

Aan de ministers van SZW, BZK, OCW, VWS, J&V en de  
staatssecretaris van Cultuur & Media

*Verzonden per e-mail*

Onderwerp  
Seksuele intimidatie

Uw brief van

Uw kenmerk

Datum

31 januari 2022

Ons kenmerk

2022/0004/JG/KdJ/HJ

Geachte ministers en staatssecretaris,

Berichten naar aanleiding van meldingen over seksueel grensoverschrijdend gedrag bij The Voice of Holland richtten de aandacht in de afgelopen weken op seksuele intimidatie als een probleem in de mediasector. Dat is terecht, maar het probleem is breder. Ook in andere sectoren komt het nog altijd regelmatig voor.

*Dringend beroep op u*

Het College voor de Rechten van de Mens dringt er bij u als beleidsmaker en werkgever op aan te kiezen voor een integrale opzet om seksuele intimidatie te voorkomen en aan te pakken. Het is van belang dat u en uw departementen gecoördineerd dit onderwerp bespreekbaar maken, aan preventie werken, ervoor zorgen dat slachtoffers goed worden opvangen en dat meldingen zorgvuldig worden onderzocht.

Het College ondersteunt u van harte wanneer u werkgevers aanspoort om meer te doen om seksuele intimidatie te voorkomen en aan te pakken, ervoor zorgt dat er wetgeving komt die de aanstelling van een vertrouwenspersoon in een bedrijf verplicht maakt, een voortvarende behandeling van het wetsvoorstel seksuele misdrijven stimuleert, het ILO-verdrag 190 ratificeert en zorgdraagt voor een brede bewustwording over gendergelijkheid.

*Onderzoek van het College over seksuele intimidatie op de werkvloer*

Uit onderzoek van het College voor de Rechten van de Mens uit 2021 blijkt dat 16 procent van de Nederlandse werknemers de afgelopen tien jaar seksuele intimidatie heeft ervaren (zie [Seksuele intimidatie op de Werkvloer: een onderzoek onder werknemers en werkgevers naar meldingen en schriftelijke klachten | Mensenrechten](#)).

Vrouwen worden twee keer zo vaak getroffen als mannen. Slechts 37 procent van de slachtoffers doet melding van deze vorm van ongewenst gedrag. Seksuele intimidatie kan veel impact hebben voor de persoon die het meemaakt en voor de (werk)omgeving. Bovendien schendt dit het recht op geestelijke en lichamelijke integriteit en is het een vorm van discriminatie die bij wet verboden is.

#### *Extra regelgeving*

Er is in Nederland wetgeving over seksuele intimidatie, zoals het strafrecht, de Arbo-wet en de gelijkebehandelingswetgeving. Volgens het College is dit niet voldoende om seksuele intimidatie te voorkomen en aan te pakken. Zo hebben lang niet alle bedrijven een (goed opgeleide) vertrouwenspersoon of beleid om seksuele intimidatie te voorkomen. Ook ontbreekt regelmatig een protocol of een klachtenregeling, zodat werknemers niet makkelijk toegang hebben tot informatie over grensoverschrijdend gedrag en wat zij kunnen doen als ze het meemaken of zien. Daarom pleit het College ervoor dat de overheid werkgevers aanspoort om meer te doen om seksuele intimidatie te voorkomen en aan te pakken. Ook zou het goed zijn als u bedrijven wettelijk verplicht om een vertrouwenspersoon aan te stellen. Dergelijke regelgeving draagt bij aan de overheidsplicht om mensenrechten te beschermen (zie [Reactie van het College voor de Rechten van de Mens op internetconsultatie Wet vertrouwenspersonen \(3\).pdf](#)).

#### *Implementatie van het ILO-verdrag*

ILO-verdrag 190 tegen geweld en intimidatie op het werk bevat duidelijk omschreven verplichtingen om seksuele intimidatie te voorkomen en te bestrijden. Implementatie van dit verdrag zal leiden tot een betere rechtsbescherming van werknemers in het algemeen en vrouwelijke werknemers in het bijzonder. Het College dringt er daarom bij u op aan dat u ervoor zorgdraagt dat u en uw ambtgenoten dit verdrag ratificeren en uitvoeren.

#### *Spoedige behandeling wetsvoorstel seksuele misdrijven*

Ernstige vormen van seksuele intimidatie zoals aanranding en verkrachting vallen onder het strafrecht. De drempel voor vervolging ligt momenteel echter hoog en de politie heeft kennelijk onvoldoende capaciteit om zedenzaken voortvarend af te handelen. Het College is positief over het nieuwe wetsvoorstel seksuele misdrijven. De voorgestelde strafbepalingen kunnen een bijdrage leveren aan een betere bescherming tegen seksueel geweld. Het College hoopt dan ook dat de behandeling van dit wetsvoorstel zo snel mogelijk zal plaatsvinden.

#### *Tot slot*

Om seksuele intimidatie te bestrijden is het belangrijk dat maatschappelijke opvattingen over genderrollen en over geweld tegen vrouwen veranderen en dat genderstereotypen worden doorbroken. Ook moet er voldoende capaciteit en deskundigheid zijn bij politie, justitie en hulpverlening om slachtoffers goed te kunnen helpen. Uw inzet is van cruciaal belang dit te realiseren.

Indien u het op prijs stelt, dan is het College uiteraard van harte bereid om deze brief nader mondeling toe te lichten. Voor nadere vragen of een toelichting kunt u contact opnemen met Keirsten de Jongh, senior beleidsadviseur, via [k.de.jongh@mensenrechten.nl](mailto:k.de.jongh@mensenrechten.nl) of 06-27369407.

Met vriendelijke groet,

Jacobine Geel  
voorzitter