

VIJF ACTIEPUNTEN TEGEN INSTITUTIONEEL RACISME

COLLEGE VOOR
DE RECHTEN
VAN DE MENS

21 maart is de Internationale Dag tegen Racisme en Discriminatie. Wereldwijd wordt stilgestaan bij de strijd tegen racisme en iedere vorm van discriminatie. Het maatschappelijke en politieke debat over institutioneel racisme onderstreept dat ook in Nederland hiervan sprake is. Met institutioneel racisme wordt verwezen naar wetten, beleid, ongeschreven regels en handwijzen, die leiden tot systematische uitsluiting of benadeling van groepen op basis van huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming.

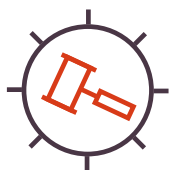
Institutioneel racisme zit diep geworteld in verschillende terreinen van de samenleving: van de arbeidsmarkt, woningmarkt en het onderwijs tot aan de openbare ruimte en overheid. Daarom roept het College voor de Rechten van de Mens het toekomstige kabinet op om institutioneel racisme uit te bannen.

HET IS HOOG TIJD OM DAADKRACHTIG OP TE TREDEN TEGEN INSTITUTIONEEL RACISME.



1 WIJS EEN NATIONAAL COÖRDINATOR DISCRIMINATIEBESTRIJDING AAN

Benoem een coördinator binnen de rijksoverheid die zorgt voor samenhang in het beleid ter bestrijding van discriminatie en racisme op verschillende terreinen in de samenleving, en die binnen de overheid structuren en werkwijzen aanpakt die institutioneel racisme in de hand werken.



2 VERSTERK DE RECHTSBESCHERMING TEGEN INSTITUTIONEEL RACISME

Zoek naar aanvullende vormen van rechtsbescherming om institutioneel racisme beter aan te kunnen vechten. Structurele discriminerende praktijken en werkwijzen komen vaak onvoldoende in beeld in individuele zaken bij de (bestuurs)rechter.



3 ZORG VOOR TRANSPARANTE UITOEFENING VAN CONTROLE EN TOEZICHT

Wees bij het uitoefenen van controle- en toezichtsbevoegdheden transparant over de manier van selecteren van burgers, ook als die selectie door een computersysteem wordt gemaakt. De afkomst of etnische kenmerken van een persoon mogen bij risicoprofielen nooit de bepalende factor zijn.



4 DRAAG ACTIEF BIJ AAN HET ONTMANTELEN VAN RACISME

Voorkom het normaliseren van negatieve denkbeelden over mensen met een migratieachtergrond door te zorgen dat de overheid negatieve stereotypering en stigmatisering van gemarginaliseerde groepen tegengaat.



5 BETREK HET MAATSCHAPPELIJK MIDDENVELD BIJ OPLOSSINGEN

Geef belangen- en minderheidsorganisaties een stem bij de ontwikkeling van beleid ter bestrijding van institutioneel racisme en implementeer breed gedragen oplossingen in de samenleving.

Het College voor de Rechten van de Mens is het mensenrechteninstituut van Nederland. Het College beschermt, belicht en bevordert de mensenrechten in Nederland. Onder andere door onderzoek, advies en voorlichting, maar ook door in individuele gevallen te oordelen over discriminatie.

Wilt u meer weten over deze vijf actiepunten? Bekijk het dossier via www.mensenrechten.nl/institutioneel-racisme of neem contact op met onze woordvoerders via 030 - 888 3 888 of communicatie@mensenrechten.nl

www.mensenrechten.nl Publicatiedatum: maart 2021