

Monitor VN-verdrag handicap

Op de Internationale Dag voor Mensen met een Beperking, 3 december 2018, bracht het College zijn rapport uit over de uitwerking van het VN-verdrag voor de rechten van personen met een handicap in Nederland. Dit rapport is gericht aan het VN-comité dat toezicht houdt op de uitvoering van het verdrag. Uit het rapport blijkt dat de Nederlandse overheid wel stappen heeft gezet om een inclusieve maatschappij te bevorderen, maar dat de aanpassingen te langzaam gaan. Onderwerpen die volgens het rapport bijvoorbeeld nog aandacht nodig hebben zijn zelfbeschikking, inclusief onderwijs en gezondheidszorg voor personen met een psychische beperking. Het College constateert ook een aantal positieve ontwikkelingen om mensen met een beperking zelfstandig aan de samenleving te laten deelnemen, zoals de verbeterde toegankelijkheid tijdens de verkiezingen.



IEDEREEN IS ZICHZELF

IEDEREEN-campagne

Voor een betere bewustwording van welke mensenrechten je hebt als burger van Nederland gebruikt het College de IEDEREEN-campagne als rode draad in zijn communicatie. Zo is deze campagne in 2018 ook ingezet bij de deelname aan de Pride 2018. Iedereen heeft namelijk het recht om veilig zichzelf te zijn. De slogans zijn dan ook 'IEDEREEN is zichzelf' en 'IEDEREEN is een held'. Ook voor de bewustwording van andere mensenrechten wordt de IEDEREEN-campagne ingezet.

Het College beschermt, bewaakt, belicht en bevordert de mensenrechten in Nederland door onderzoek, advies, voorlichting en het individueel oordelen in het geval van discriminatie.



MensenrechtenMens

In het jaar dat de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens 70 jaar bestaat heeft het College de eerste MensenrechtenMens-prijs uitgereikt. De MensenrechtenMens-prijs is een jaarlijks terugkerende prijs die wordt uitgereikt op de Internationale Dag van de Mensenrechten, 10 december. De prijs gaat naar een persoon of organisatie die zich op een bijzondere wijze inzet voor de mensenrechten van anderen. Deze inzet is van groot belang en wil het College ondersteunen. Dit jaar was het thema dak- en thuisloosheid. Uit meer dan dertig inzendingen zijn door de jury drie kanshebbers op de titel MensenrechtenMens 2018 gekozen, te weten Beau van Erven Dorens, Edo Paardekooper Overman en de Straatdokers. De 70-jarige ervaringsdeskundige Edo Paardekooper Overman, die zich al jaren inzet voor dak- en thuisloze mensen, verslaafden en GGz-cliënten, wint de titel MensenrechtenMens 2018 vanwege het betrekken van dak- en thuislozen als ervaringsdeskundigen bij beleidsvorming.

Woonwagen- en standplaatsenbeleid

Het Rijk heeft op 12 juli 2018 een nieuw beleidskader voor gemeentelijke woonwagenstandplaatsen uitgebracht. Het nieuwe beleidskader beoogt discriminatie van woonwagenbewoners bij huisvesting te voorkomen, hun mensenrechten te waarborgen en rechtszekerheid te bieden. Het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties heeft het College voor de Rechten van de Mens om advies gevraagd hoe het kader in overeenstemming kan worden gebracht met de mensenrechten van woonwagenbewoners. Dit was nodig, omdat het vorige kader beleidsopties voor gemeenten bevatte, zoals het zogeheten 'uitsterf beleid' en 'afbouwbeleid', die het College meerdere malen als discriminerend heeft aangemerkt. Het Rijk heeft op meerdere punten het advies van het College gevolgd bij het vormgeven van het nieuwe beleidskader.



JAARVERSLAG 2018

2018 in cijfers

4.583	VRAGEN
510	ONTVANGEN VERZOEKEN
149	OORDELEN
10	ONDERZOEKEN
8	RAPPORTAGES
10	ADVIEZEN
19	BRIEVEN AAN PARLEMENT
17	TRAININGEN
246	DEELNAMES BIJENKOMSTEN
116	PRESENTATIES/LEZINGEN
7	INTERNATIONALE DELEGATIES
32	COLLEGES
14	NATIONALE KENNISVERZOEKEN
30	INTERNATIONALE KENNISVERZOEKEN

Voor het volledige jaarverslag kijk op: www.mensenrechten.nl/publicaties

COLLEGE VOOR DE RECHTEN VAN DE MENS

Geweld tegen vrouwen

Het College heeft aan GREVIO gerapporteerd over geweld tegen vrouwen in Nederland. GREVIO is het internationale comité dat toezicht houdt op het Verdrag van Istanbul inzake het voorkomen en bestrijden van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld. De belangrijkste boodschap in het rapport is dat de overheid meer moet doen om geweld tegen vrouwen te voorkomen en te bestrijden. In beleid en uitvoeringspraktijk wordt er te weinig rekening mee gehouden dat verschillende vormen van geweld vooral vrouwen treffen. Meer is nodig om de positie van vrouwen in de samenleving te versterken en de stereotiepe beeldvorming over de rollen van vrouwen en mannen te doorbreken. Dat draagt bij aan het aanpakken van de structurele oorzaken van geweld tegen vrouwen. Het College noemt diverse andere knelpunten, bijvoorbeeld in de toegang tot de opvang en ondersteuning voor slachtoffers van geweld en de beschikbaarheid en toegankelijkheid van specialistische hulp voor slachtoffers van seksueel geweld.

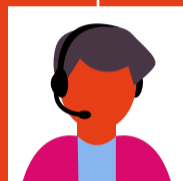


MONITOR DISCRIMINATIEZAKEN 2018

3.168

VRAGEN EN MELDINGEN OVER DISCRIMINATIE

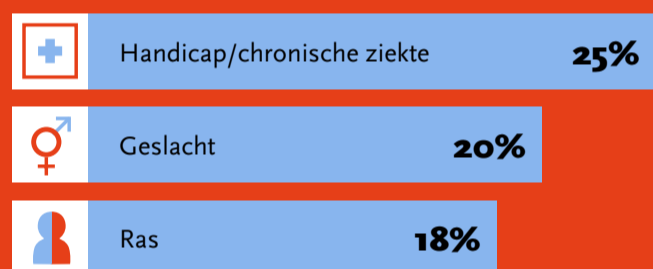
“Ik vermoed dat ik tijdens mijn sollicitatieprocedure te maken heb gehad met zwangerschapsdiscriminatie. Ik heb tijdens het sollicitatiegesprek eerlijk verteld dat ik zwanger ben. Mijn werkgever was dus bekend met mijn zwangerschap. Toch wilde hij mij aannemen, maar dan alleen wel tot het begin van mijn zwangerschapsverlof. Na mijn verlof kon ik weer terugkomen.”



Een blinde man had een zakelijke rekening en maakte om te bankieren gebruik van een app, die voor hem toegankelijk was door middel van de voice-over functie van zijn telefoon. Nadat hij een nieuwe telefoon had aangeschaft bleek dat de nieuwe versie van de app nog niet geschikt was voor de voice-overfunctie van de smartphone. Volgens het College legde de bank niet uit welke bezwaren er voor de bank bestaan tegen het (voorlopig) beschikbaar stellen van de oude app aan gebruikers die, zoals de man, voor het regelen van hun bankzaken afhankelijk zijn van de voice-overfunctie van hun telefoon. Daarom oordeelde het College dat de bank verboden onderscheid maakt op grond van handicap of chronische ziekte. De bank laat in reactie op het oordeel weten de app aan te passen, zodat deze weer toegankelijk wordt voor mensen met een visuele beperking (oordeel 2017-104).



TOP 3 VERZOEKEN OM EEN OORDEEL



Een vrouw van Marokkaanse afkomst solliciteerde onder haar Marokkaans klinkende naam naar de functie van medewerker in een ijssalon. In haar brief gaf zij aan dat zij werkervaring heeft. Dit blijkt ook uit haar curriculum vitae. Het bedrijf wees de vrouw af voor de functie, omdat de voorkeur uitging naar kandidaten met horeca-ervaring. De vrouw solliciteerde daarna opnieuw naar de functie, maar nu onder een verzonnen, Nederlands klinkende, naam. Daarbij gaf zij aan dat zij geen enkele werkervaring heeft. De vrouw werd vervolgens wel uitgenodigd voor een gesprek. In deze zaak oordeelde het College dat het bedrijf verboden onderscheid op grond van ras heeft gemaakt. Naar aanleiding van deze zaak heeft het bedrijf intern gecommuniceerd zodat de situatie zich niet nog een keer voordoet. Ook de communicatie richting de sollicitanten wordt verbeterd (oordeel 2017-121).

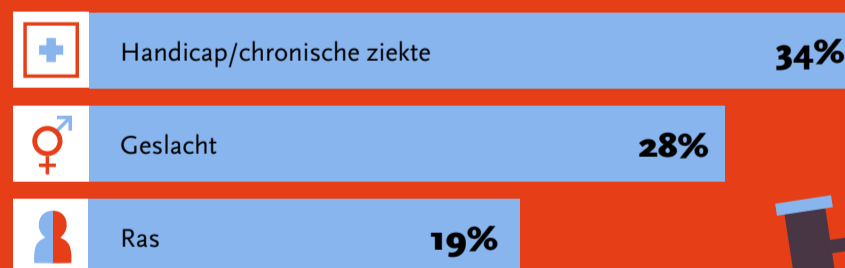
149

OORDELEN

510

ONTVANGEN VERZOEKEN

TOP 3 OORDELEN



EFFECTEN VAN OORDELEN

77%

VAN DE ORGANISATIES GAAT OVER TOT ACTIE ALS BLIJKT DAT ZIJ GEDISCRIMINEERD HEBBEN

Het College sprak vijf oordelen uit op verzoek van in totaal drie mensen met diabetes (2018-65, 2018-79 en 2018-80, 2018-142 en 2018-143). In alle gevallen wilden zij een suikerdrankje bij zich houden voor als ze een hypo zouden krijgen. De verweerders deden unaniem een beroep op de veiligheidsexceptie: “het meenemen van vloeistof is gevaarlijk”. In de zaken die het uitgaansleven betroffen slaagde dit verweer niet. In de zaak die zich afspeelde op het vliegveld vond het College dat wel was aangetoond dat de veiligheid in gevaar kon komen: geen discriminatie.