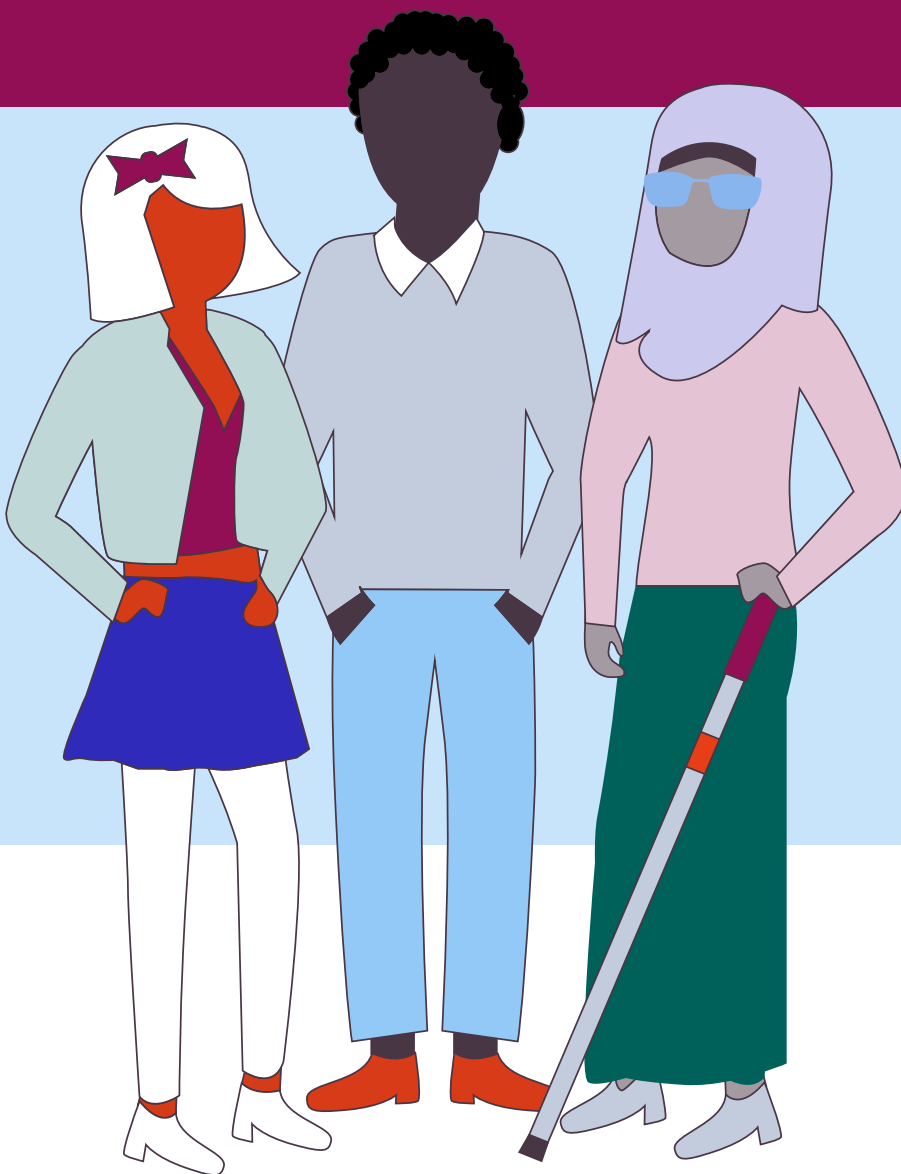
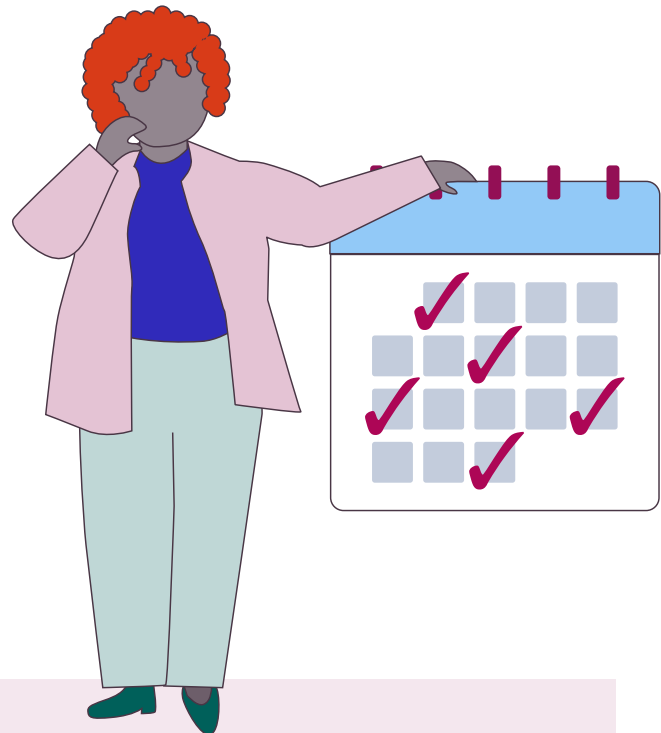


Wat gaat het College voor de Rechten van de Mens doen in 2022? in eenvoudige taal

College voor
de Rechten
van de Mens



Het College voor de Rechten van de Mens maakt ieder jaar een plan. Hierin staat wat het College gaat doen in dat jaar.



Dit gaat het College voor de Rechten van de Mens doen in 2022:

- 1.** Uitzoeken of iemand wordt gediscrimineerd en hier een oordeel over geven. Bij discriminatie gaan mensen anders met je om. Bijvoorbeeld omdat je een andere huidskleur, een ander geloof of beperking hebt.
- 2.** Vragen beantwoorden over gelijke behandeling en mensenrechten.
Ieder mens heeft recht op goede kwaliteit van leven.
En ieder mens heeft het recht om op dezelfde manier behandeld te worden als iedereen.
- 3.** In de gaten houden of iedereen zich aan de afspraken houdt die in het VN-verdrag handicap staan.
Bijvoorbeeld of mensen met een beperking gewoon naar school kunnen.
- 4.** En of zij gewoon mee kunnen doen in de samenleving.

- 5.** Afspraken maken over ‘digitalisering’: bedrijven en organisaties die digitale informatie verzamelen en gebruiken, mogen niet discrimineren. Werken aan meer ‘gendergelijkheid’: mannen en vrouwen moeten gelijk behandeld worden.
- 6.** Een jaarrapportage maken over de mensenrechten in Nederland voor 2021.
- 7.** Beginnen met een nieuw programma over ‘Ongekend onrecht’.
- 8.** Eind 2022 voor de vijfde keer de mensenrechten-prijs uitreiken.
- 9.** Zorgen dat veel organisaties een training gaan volgen.
De training gaat over het uitkiezen van mensen voor een baan. Zonder vooroordelen. Een vooroordeel is een mening die je hebt over iemand, zonder dat je diegene goed kent. Bijvoorbeeld omdat iemand uit een ander land komt, een vrouw is, of een beperking heeft.
- 10.** Onderzoek doen naar mensenrechten in Nederland.
Rapporten maken over de onderzoeken en adviezen geven.
- 11.** Onderzoeken hoe het gaat met het College voor de Rechten van de Mens.
- 12.** Iedere organisatie van de regering moet zich houden aan afspraken.
- 13.** Elke vijf jaar wordt onderzocht of dit goed gaat.
- 14.** Het College is in 2022 aan de beurt.
- 15.** Vieren dat het College in 2022 10 jaar bestaat.

1. Dit doet het College voor de Rechten van de Mens

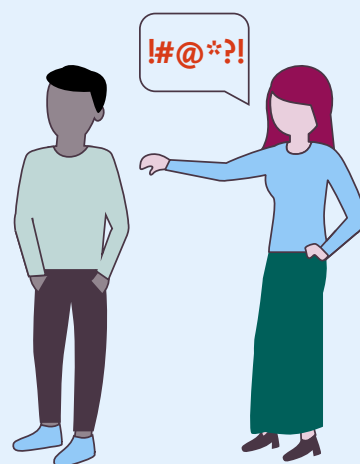
Alle mensen op de wereld hebben recht op een goed leven. Iedereen moet gewoon mee kunnen doen in de samenleving. Met alles. Denk aan wonen, werken, vrijetijd, onderwijs.

Mensen mogen niet benadeeld worden om hoe zij eruitzien of om hoe zij zich gedragen. Mensen benadelen om wie zij zijn, is 'discriminerend'. Iedereen heeft het recht om zichzelf te zijn.

Landen hebben afspraken gemaakt over deze mensenrechten. Iedereen heeft die rechten. Alle landen moeten zich aan de mensenrechten houden.

De overheid van ieder land moet ervoor zorgen dat dit goed geregeld is.

Op papier en in het dagelijks leven. Zodat de rechten goed zijn beschermd. De overheid in Nederland maakt hier wetten en regels voor. Het College voor de Rechten van de Mens kijkt of iedereen zich aan de regels houdt.



Het College doet hier onderzoek naar en geeft adviezen aan de overheid.

Het College geeft ook voorlichting over mensenrechten.

Twee belangrijke taken voor het College zijn:

- beoordelen of mensen worden gediscrimineerd
- in de gaten houden of iedereen zich houdt aan de afspraken van het VN-verdrag handicap. Dit VN-verdrag zorgt dat mensen met een beperking kunnen leven als anderen.



2. Digitalisering en gendergelijkheid

Er zijn twee onderwerpen waar het College speciaal aan werkt in de periode 2020- 2023: 'digitalisering' en 'gendergelijkheid'.

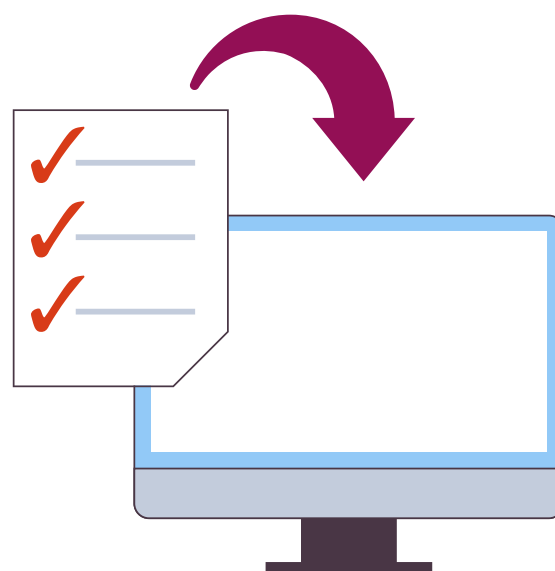
Digitalisering

De samenleving maakt steeds meer gebruik van computers.

Er wordt informatie op bewaard en uitgewisseld.

Computers verbinden allerlei gegevens van mensen met elkaar.

Dit noem je 'digitalisering'.



Algoritmes

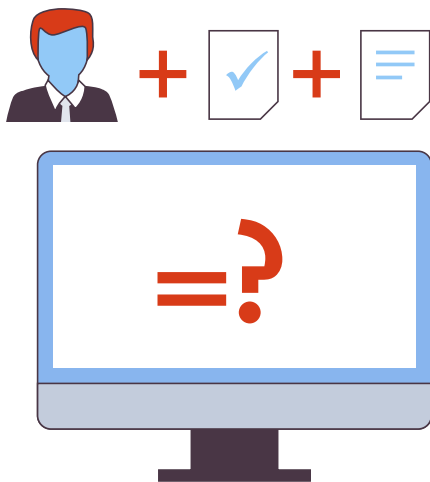
De overheid verzamelt gegevens van mensen.

En geeft een computer opdrachten om gegevens te verwerken.

Bijvoorbeeld om uit te rekenen of iemand kindertoeslag krijgt.

Of hoe groot de kans is dat iemand later zorg nodig heeft.

Zulke opdrachten of instructies heten 'algoritmes'.



Gelijke behandeling

Organisaties kunnen algoritmes gebruiken, bijvoorbeeld bij het

uitkiezen van iemand voor een baan.

De algoritmes kunnen ervoor zorgen dat niet iedereen een gelijke kans

heeft op een baan.

Dat is in strijd met het mensenrecht gelijke behandeling.

Het College geeft hierover advies aan werkgevers.

Zodat zij kunnen zorgen dat

iedereen een gelijke kans heeft op het vinden van werk.

2022

- Het College onderzoekt het gebruik van algoritmes door organisaties en de overheid.
- Het College legt uit dat mensen niet mogen worden gediscrimineerd door algoritmes.
- Het College werkt samen met andere organisaties zoals met de Autoriteit Persoonsgegevens.
- De ontwikkeling van digitalisering gaat door. Er worden steeds nieuwe regels bij gemaakt. Het College kijkt of die nieuwe regels de mensenrechten niet schaden. En geeft hierover advies aan organisaties en de overheid.

Gendergelijkheid

Gelijke behandeling van vrouwen en mannen noem je 'gendergelijkheid'. Vrouwen worden nog steeds ongelijker behandeld dan mannen. Vrouwen krijgen bijvoorbeeld meer te maken met geweld. Vrouwen krijgen vaak ook minder betaald voor werk.

Geweld tegen vrouwen in privésfeer

Vrouwen krijgen nog veel te maken met geweld in privésfeer. Zij worden dan gepest, geslagen of mishandeld door hun (ex)partner. Het College wil er voor zorgen dat dit minder wordt.



2022

- Het College gaat meer informatie geven.
- Het College praat met de overheid over dit geweld tegen vrouwen.
- Het College geeft advies aan de regering om wetten en regels aan te passen die over geweld tegen vrouwen in de privésfeer gaan.
- Het College praat met gemeenten over 'gendersensitief beleid'. Dit is beleid dat let op de bestaande verschillen tussen mannen en vrouwen in de samenleving. Mensen hebben gedachten over de rol van mannen en vrouwen. In relaties hebben zij verwachtingen van elkaar. Als het niet lukt om aan die verwachtingen te voldoen, kan dit leiden tot geweld. Om iets te doen aan het geweld in de privésfeer, moet de gemeente rekening houden met de verschillen tussen mannen en vrouwen.
- Op 25 november is de 'internationale dag voor het uitbannen van geweld tegen vrouwen'. Het College gaat die dag iets doen.

Geweld tegen vrouwen op het werk

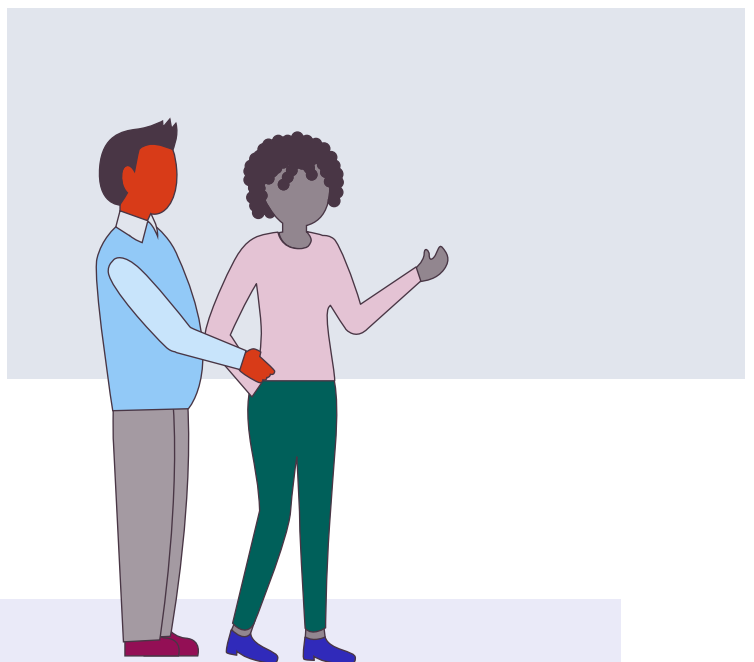
Op het werk zijn er mensen die seksuele opmerkingen maken naar vrouwen.

Of vrouwen zomaar expres aanraken.

Dit noem je 'seksuele intimidatie'.

Dit is ook een vorm van geweld.

Het College wil dat dit minder wordt.



2022

- Het College maakt informatie over seksuele intimidatie op het werk.
- Het College maakt een checklist voor organisaties. Hiermee kunnen klachten over seksuele intimidatie beter worden verwerkt.
- Het College gaat verder met het maken van posters voor mensen die geen Nederlands spreken. Ook komt er misschien een animatiefilm.
- In 2019 is een internationaal verdrag gemaakt over geweld en intimidatie op het werk. Het College adviseert dat Nederland hier ook aan meedoet.

Kans op werk voor vrouwen

Vrouwen hebben net zoveel recht op een betaalde baan als mannen. Vrouwen hebben het recht om meer uren te werken als zij dat willen. De zorgtaken moeten worden verdeeld tussen mannen en vrouwen.

Het College wil dat de overheid het makkelijker maakt voor vrouwen om meer uren te gaan werken.

Het College wil dat werkgevers geen verschil maken tussen vrouwen en mannen.



2022

Het College geeft advies over wetten en regels over werk voor vrouwen.

Het College geeft adviezen en tips aan werkgevers.

Zodat vrouwen beter betaalde banen kunnen krijgen.

Het College helpt andere organisaties die zich inzetten voor werk voor vrouwen.

Het College geeft een training aan werkgevers. Over gelijke kansen op werk voor vrouwen.

3. Rapport over 'de kindertoeslagenaffaire': Ongekend onrecht

Tussen 2004 en 2020 heeft de belastingdienst fouten gemaakt. Mensen die recht hadden op geld, kregen het niet.

Het ging om geld voor onder andere kinderopvang.

Ook moesten veel mensen geld wat zij al hadden gekregen, terugbetalen.

Omdat de belastingdienst vond dat zij geen recht hadden op dat geld. Tienduizenden mensen hebben hier problemen door gekregen.

Door de geldzorgen kregen mensen psychische problemen.

Door stress konden zij niet goed meer leven.

Zij verloren soms hun werk, hun huis en zelfs de zorg voor hun kinderen.

Er is onderzoek gedaan naar de belastingdienst.

Daaruit blijkt dat de belastingdienst veel te streng was met de regels.

We noemen deze fouten en de gevolgen voor de mensen: 'de kindertoeslagenaffaire'.

Nieuw programma

De regering wil dat deze fouten niet meer worden gemaakt.

Het College is gevraagd om daarbij te helpen.



2022

- Het College gaat vragen van mensen over discriminatie behandelen.
- Het College gaat beoordelen of mensen zijn gediscrimineerd.
- Het College onderzoekt hoe discriminatie voorkomt bij uitvoeringsorganisaties.
- Dit zijn organisaties die werk van de overheid uitvoeren. Bijvoorbeeld het UWV of de Belastingdienst.
- Het College gaat trainingen geven aan medewerkers van de overheid.

4. Toezicht VN-verdrag handicap

In juli 2016 heeft de regering van Nederland het VN-verdrag handicap ondertekend.

Dit VN-verdrag zorgt dat mensen met een beperking kunnen leven als anderen.

Het gaat bijvoorbeeld over wonen, werken, sporten en winkelen. De regering maakt hier afspraken over.

Het College voor de Rechten van de Mens kijkt of iedereen zich aan de afspraken houdt.

Onderwijs en meedoen aan de samenleving

Sinds 2020 heeft het College adviezen gegeven over inclusief onderwijs.

Zodat steeds meer mensen met een beperking naar school kunnen gaan en een opleiding kunnen volgen.

Het College vindt dat organisaties en gemeenten moeten samenwerken met mensen met een beperking. Zij moeten met elkaar beleid maken over meedoen in de samenleving.

Het College wil dat organisaties en gemeenten hier vaste afspraken over maken.



2022

- Het College richt zich dit jaar vooral op onderwijs voor mensen die niet goed kunnen horen.
- Het College wil kinderopvang van mensen met een beperking makkelijker maken.
- Het College werkt samen met mensen met een beperking bij het toezicht op het VN-verdrag handicap.
- Het College heeft aandacht voor de toegankelijkheid van de gemeenteraadsverkiezingen in maart.
- Het College maakt een rapport over het recht op meedoen aan de samenleving. Hierin staan adviezen over wat beter kan. En wat de gevolgen zijn van de coronamaatregelen voor mensen met een beperking.
- Het College maakt een handreiking voor de overheid. Hiermee kan worden gekeken of afspraken en regels aansluiten op het VN-verdrag handicap.



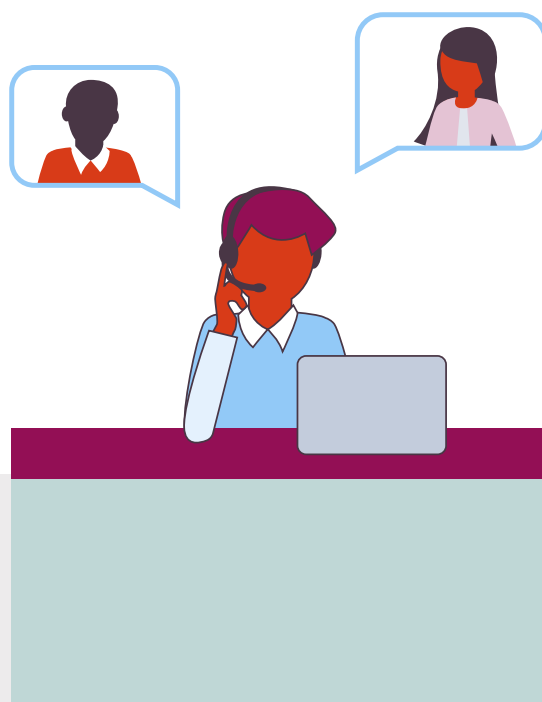
5. Vragen over gelijke behandeling

Het College krijgt steeds meer vragen over discriminatie en gelijke behandeling.

Dit komt voor een deel door de toelagenaffaire.

2022

- Bij het College werken meer mensen om alle vragen te kunnen beantwoorden.
- Meer vragen worden via internet beantwoord.
- Er komt meer informatie over gelijke behandeling. Bijvoorbeeld op de website en in artikelen in tijdschriften. Ook komen er presentaties.
- Het College blijft adviseren dat de wet gelijke behandeling ook in Caribisch Nederland gaat gelden.

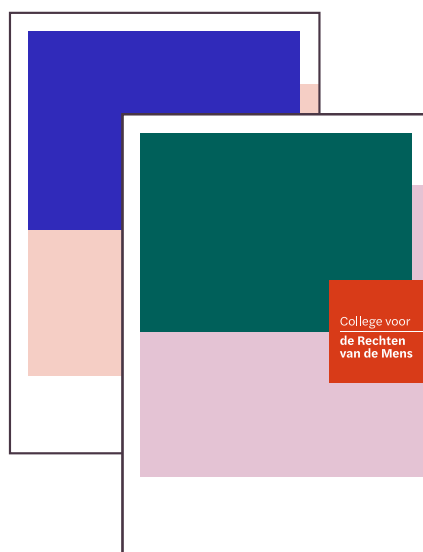


6. Rapporten

Het College voor de Rechten van de Mens maakt ieder jaar meerdere rapporten.

Hierin staat hoe het met de afspraken gaat over de mensenrechten in Nederland.

In 2022 worden in elk geval twee belangrijke rapporten gemaakt: een rapport over discriminatie in Nederland en het Jaarrapport 2021 over Journalistieke en media vrijheid.



2022

- Het College gaat onderzoeken of organisaties van de overheid discrimineren.
- Nederland is geschrokken van de toelagenaffaire.
- De regering wil dat zo iets nooit meer kan gebeuren.
- Het jaarrapport over 2021 heeft het thema: 'Journalistieke en media vrijheid.'

7. Onderwijs

Lesmateriaal over mensenrechten

Op scholen in het middelbaar beroepsonderwijs (MBO) wordt het vak burgerschap gegeven.

Leerlingen leren over een samenleving.

Mensen hebben aan de ene kant regels waaraan zij zich moeten houden.

Bijvoorbeeld dat zij belasting betalen en spullen van anderen niet stuk maken.

Aan de andere kant mogen mensen verwachten dat de overheid er voor hun is.

Dat zij beschermd worden tegen armoede, onrecht en ziekte bijvoorbeeld.

In 2022 maakt het College hier samen met andere organisaties lesmateriaal voor.

Training 'Selecteren zonder vooroordelen'

Het College heeft een training gemaakt voor werkgevers.

Over hoe je mensen uitkiest voor een baan.

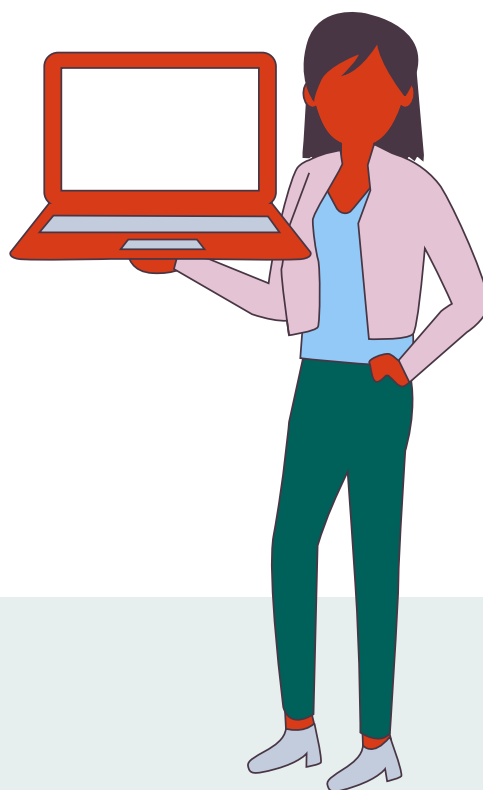
En daarbij rekening houdt met gelijke rechten voor iedereen.

In 2022 wordt de training aan veel organisaties gegeven.

De trainingen kunnen ook online worden gegeven, dus via internet.

De training gaat ook gebruikt worden bij de overheid.

Om te zorgen dat discrimineren zoals bij de toeslagenaffaire niet meer voorkomt.



8. Communicatie en het 10-jarig jubileum

Het College geeft op verschillende manieren informatie:

- bij het beantwoorden van vragen over gelijke behandeling
- op internet met sociale media
- door het geven van presentaties aan studenten en professionals
- op grote bijeenkomsten
- door mensen van over de hele wereld uit te nodigen of te bezoeken.

Het College vindt het belangrijk dat iedereen informatie over mensenrechten kan vinden.

En dat alle mensen mee kunnen praten over mensenrechten.

Het College volgt alle nieuwe ontwikkelingen over mensenrechten.

En bedenkt verschillende manieren om daar aandacht aan te geven.



2022

- Op 10 december is het Internationale mensenrechtendag. Het College geeft dan de Mensenrechtenmens-Prijs aan iemand die veel voor mensenrechten betekent.
- Het College werkt aan de IEDEREEN-campagne. Op sociale media plaatst het College berichten met de boodschap: iedereen heeft mensenrechten.
- Het College gaat door met de Podcastserie 'Het Vraagstuk'.
- Het College viert het 10-jarig bestaan.
- De website en het beeldmateriaal van het College worden vernieuwd en beter gemaakt.

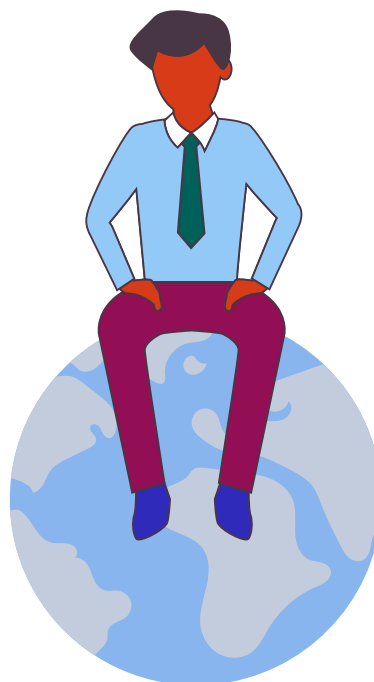
9. Samenwerking

Het College werkt samen met organisaties in binnen en buitenland.

Het College wil dat verdragen over mensenrechten niet alleen worden ondertekend.

Maar ook dat alle aangesloten landen zich houden aan de afspraken.

En wetten en regels maakt om mensenrechten te beschermen.



10. Onderzoek naar het College

Rapport van het zelfstandig bestuursorgaan

Het College voor de Rechten van de Mens voert taken uit die in de wet staan.

Het College bepaalt zelf hoe ze dat doet.

Het College is daarom een 'zelfstandig bestuursorgaan' (zbo). Elke vijf jaar maakt een zelfstandig bestuursorgaan een rapport voor de regering.

Hierin staat hoe het gaat en of het beter kan.

In 2022 maakt het College weer zo'n rapport.

De Wet College voor de rechten van de mens

Voor de oprichting van het College zijn afspraken gemaakt.

De afspraken zijn verzameld in de 'Wet College voor de rechten van de mens'.

De Wet wordt elke vijf jaar goed bekeken.

In 2022 kijkt het College of de afspraken in de wet nog goed zijn.

Of dat het belangrijk is om iets te veranderen in de regels.

Het College huurt hiervoor professionals in.



Voor vragen of opmerkingen: neem contact op met het College voor de Rechten van de Mens via info@mensenrechten.nl of tel. 030 - 888 38 88

www.mensenrechten.nl

Hertaling
Buro Opaal

Ontwerp
Ontwerpwerk

Januari 2021