

Vragenlijst werknemers: Seksuele intimidatie en klachtbehandeling

Achtergrondvragen

1. We beginnen met enkele algemene vragen. Wat is uw geslacht?

- Man
- Vrouw
- Anders
- Wil ik niet zeggen

2. Wat is uw leeftijd?

		jaar
--	--	------

Restrictie: Uw antwoord moet liggen tussen 18 en 70.

Als vraag 2 > 66

→ Einde vragenlijst geen doelgroep

3. Heeft u **op dit moment** één of meerdere **betaalde** banen?

- Ja, één betaalde baan → Ga naar vraag 5
- Ja, meerdere betaalde banen → Ga naar vraag 5
- Nee, geen betaalde baan → Ga naar vraag 4

4. Heeft u in de **afgelopen 10 jaar** één of meerdere **betaalde** banen gehad?

- Ja → Ga naar vraag 5
- Nee → Einde vragenlijst geen doelgroep

5. Als vraag 3 = 1 (1 betaalde baan)

Hoeveel uur per week werkt u?

Als vraag 3 = 2 (meerdere betaalde banen)

De volgende vragen gaan over de baan waarvoor u de meeste contracturen heeft. Hoeveel uur per week werkt u?

Als vraag 3 = 3 én vraag 4 = 1 (nu geen betaalde baan, maar afgelopen 10 jaar wel)

De volgende vragen gaan over de laatste baan die u heeft gehad. Hoeveel uur per week werkte u?

Toelichting: Als u een variabel aantal uren werkt/werkte, vragen wij u het aantal uren in te vullen dat u gemiddeld per week werkt/werkte.

		uur
--	--	-----

Restrictie: Het aantal uren moet liggen tussen 1 en 98.

Bevestiging: Klopt het dat u voor meer dan 40 uur per week een contract heeft?



6. Wat is/was de aard van uw dienstverband?

Toelichting: Bij uitzendwerk, payrolling en detachering wordt men betaald door een uitzendbureau, payrollbedrijf of detachingsbedrijf en worden de werkzaamheden bij een andere organisatie verricht. Dit wijkt af van werk in loondienst, waarbij men wordt betaald door de organisatie waar men ook de werkzaamheden verricht.

- In loondienst met een **vast** contract (contract voor onbepaalde tijd) → ga naar vraag 7
- In loondienst met een **tijdelijk** contract (contract voor bepaalde tijd) → ga naar vraag 7
- Uitzendovereenkomst → ga naar vraag 7
- Payrollmedewerker → ga naar vraag 7
- Gedetacheerd werk → ga naar vraag 7
- Oproepovereenkomst → ga naar vraag 7
- Zzp-er → Einde vragenlijst geen doelgroep
- Anders, namelijk _____ → ga naar vraag 7

7. Wat is/was uw functieniveau?

- Medewerker
- Leidinggevende
- Directie

8. In welke sector bent/was u werkzaam?

- Landbouw en visserij
- Industrie (onder andere voeding, textiel, kleding, aardolie, metaal, machine, elektrische apparaten, autoproductie)
- Energie- en waterbedrijven
- Bouwnijverheid
- Groot- en detailhandel (onder andere warenhuizen, supermarkten, autohandel)
- Horeca / logies-, maaltijd en drankverstrekking
- Vervoer en opslag (onder andere openbaar vervoer, zeevaart, luchtvaart, spoorwegen, bus, logistiek, post, koeriers)
- Informatie en communicatie
- Financiële instellingen (onder andere banken, verzekeringen en pensioenen)
- Verhuur van en handel in onroerend goed (onder andere makelaar)
- Advisering, onderzoek en overig specialistische zakelijke dienstverlening (onder andere notaris, accountant, architect)
- Veterinaire dienstverlening
- Verhuur van roerend goed en overig zakelijke dienstverlening (onder andere schoonmaak, uitzendbureau, beveiliging)
- Openbaar bestuur, overheid, gemeenten
- Justitie, brandweer, politie en sociale verzekeringen
- Onderwijs
- Gezondheids- en welzijnszorg (onder andere ziekenhuizen, verpleeg- of bejaardenhuizen, thuiszorg, kinderopvang, maatschappelijke dienstverlening)
- Cultuur, sport en recreatie
- Overige dienstverlening (onder andere persoonlijke verzorging)
- Andere sector, namelijk _____



9. Hoeveel werknemers zijn/waren er bij uw vestiging werkzaam?

Toelichting:

- Een schatting is voldoende.

- Als de organisatie waar u werkzaam bent/was meerdere vestigingen heeft, gaat het om de vestiging waar u werkzaam bent/was.

- Minder dan 10 werknemers
- 10 t/m 24 werknemers
- 25 t/m 49 werknemers
- 50 t/m 99 werknemers
- 100 t/m 249 werknemers
- 250 t/m 499 werknemers
- 500 t/m 999 werknemers
- 1000 werknemers of meer
- Weet ik niet

Ervaring met seksuele intimidatie

Wat is seksuele intimidatie?

Seksuele intimidatie op het werk is elke vorm van seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander seksueel-geïntend gedrag (verbaal, non-verbaal of fysiek) in de werkomgeving, die als ongewenst worden ervaren. Voorbeelden hiervan zijn seksueel geïntende afbeeldingen sturen via e-mail of whatsapp, seksueel geïntende opmerkingen maken, iemand herhaaldelijk aanraken, zoenen en verkrachting. Dit kan veroorzaakt worden door mensen binnen de organisatie (collega's, leidinggevenden), maar ook door derden (klanten, cliënten, patiënten).

Seksuele intimidatie door mensen van binnen de organisatie, zoals collega's en leidinggevenden, noemen we **seksuele intimidatie door internen**.

Seksuele intimidatie door mensen van buiten uw organisatie, zoals klanten en patiënten, noemen we **seksuele intimidatie door externen**.

10. Heeft u in **de afgelopen 10 jaar** wel eens te maken gehad met seksuele intimidatie op het werk?

- Ja → ga naar vraag 11
- Nee → ga naar vraag 33
- Dat wil ik niet zeggen → ga naar vraag 33

11. U heeft te maken gehad met seksuele intimidatie op het werk. Was dat in de organisatie waar u nu nog werkzaam bent / werkzaam was in uw laatst betaalde baan?

- Ja → ga naar vraag 13
- Nee → ga naar vraag 12



12. In welke sector was u werkzaam toen u te maken hebt gekregen met seksuele intimidatie op het werk?

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- Landbouw en visserij
- Industrie (onder andere voeding, textiel, kleding, aardolie, metaal, machine, elektrische apparaten, autoproductie)
- Energie- en waterbedrijven
- Bouwnijverheid
- Groot- en detailhandel (onder andere warenhuizen, supermarkten, autohandel)
- Horeca / logies-, maaltijd en drankverstreking
- Vervoer en opslag (onder andere openbaar vervoer, zeevaart, luchtvaart, spoorwegen, bus, logistiek, post, koeriers)
- Informatie en communicatie
- Financiële instellingen (onder andere banken, verzekeringen en pensioenen)
- Verhuur van en handel in onroerend goed (onder andere makelaar)
- Advisering, onderzoek en overig specialistische zakelijke dienstverlening (onder andere notaris, accountant, architect)
- Veterinaire dienstverlening
- Verhuur van roerend goed en overig zakelijke dienstverlening (onder andere schoonmaak, uitzendbureau, beveiliging)
- Openbaar bestuur, overheid, gemeenten
- Justitie, brandweer, politie en sociale verzekeringen
- Onderwijs
- Gezondheids- en welzijnszorg (onder andere ziekenhuizen, verpleeg- of bejaardenhuizen, thuiszorg, kinderopvang, maatschappelijke dienstverlening)
- Cultuur, sport en recreatie
- Overige dienstverlening (onder andere persoonlijke verzorging)
- Andere sector, namelijk _____

13. Hoe lang is het ongeveer geleden dat u **voor het laatst** te maken heeft gehad met seksuele intimidatie op het werk?

- 0 - 2 jaar
- 2 - 5 jaar
- 5 - 10 jaar
- Weet ik niet / wil ik niet zeggen

14. Hoe vaak heeft u ongeveer te maken gehad met seksuele intimidatie op het werk?

- 1 keer → ga naar vraag 16
- 2 - 5 keer → ga naar vraag 15
- 6 - 10 keer → ga naar vraag 15
- Meer dan 10 keer → ga naar vraag 15

15. U heeft meermaals te maken gehad met seksuele intimidatie. Ging het telkens om dezelfde persoon door wie u seksueel geïntimideerd bent?

- Ja, het was telkens dezelfde persoon → ga naar vraag 16
- Nee, ik ben door verschillende personen seksueel geïntimideerd → ga naar vraag 17



16. Van welk geslacht was de persoon die u seksueel geïntimideerd heeft?

- Man
- Vrouw

→ ga naar vraag 18

→ ga naar vraag 18

17. Van welk geslacht waren de meeste personen die u seksueel geïntimideerd hebben?

- Uitsluitend mannen
- Meestal mannen
- Uitsluitend vrouwen
- Meestal vrouwen
- Ongeveer de helft mannen en de helft vrouwen

18. Door wie bent u seksueel geïntimideerd op het werk?

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- Mijn directe leidinggevende
- Een collega
- De directeur of andere bestuurder binnen mijn organisatie
- Een patiënt
- Een klant
- Een onderaannemer of samenwerkingspartner van buiten mijn organisatie
- Anders, namelijk _____

Als vraag 18 = 1 (dader direct leidinggevende)

→ Ga naar vraag 19

Overig

→ Ga naar sturing boven vraag 21

19. U bent seksueel geïntimideerd door uw **directe leidinggevende**. Wat was de aard van de seksuele intimidatie door deze persoon? Indien dit meermaals is voorgekomen, beantwoord deze vraag dan voor de keer die u het meeste is bijgebleven.

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- Verbaal (bijvoorbeeld dubbelzinnige opmerkingen maken of hinten op seks. Dat kan in het gesprek of via e-mail, whatsapp, et cetera)
- Non-verbaal (zoals: gebaren maken, knipogen en staren)
- Fysiek (denk aan: aanrakingen, strelen, knijpen en verkrachting)

20. Hoeveel impact heeft deze gebeurtenis van seksuele intimidatie door uw **directe leidinggevende** op u gehad, op een schaal van 1 tot 10 waarbij 1 staat voor geen impact en 10 voor heel veel impact?

- 1 Geen impact
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10 Heel veel impact



Als vraag 18 = 2 (dader collega)

→ Ga naar vraag 21

Overig

→ Ga naar sturing boven vraag 23

21. U bent seksueel geïntimideerd door **een collega**. Wat was de aard van de seksuele intimidatie door deze persoon? Indien dit meermaals is voorgekomen, beantwoord deze vraag dan voor de keer die u het meeste is bijgebleven.

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- Verbaal (bijvoorbeeld dubbelzinnige opmerkingen maken of hinten op seks. Dat kan in het gesprek of via e-mail, whatsapp, et cetera)
- Non-verbaal (zoals: gebaren maken, knipogen en staren)
- Fysiek (denk aan: aanrakingen, strelen, knijpen en verkrachting)

22. Hoeveel impact heeft deze gebeurtenis van seksuele intimidatie door **een collega** op u gehad, op een schaal van 1 tot 10 waarbij 1 staat voor geen impact en 10 voor heel veel impact?

- 1 Geen impact
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10 Heel veel impact

Als vraag 18 = 3 (directeur / bestuurder)

→ Ga naar vraag 23

Overig

→ Ga naar sturing boven vraag 25

23. U bent seksueel geïntimideerd door **de directeur of andere bestuurder binnen uw organisatie**. Wat was de aard van de seksuele intimidatie door deze persoon? Indien dit meermaals is voorgekomen, beantwoord deze vraag dan voor de keer die u het meeste is bijgebleven.

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- Verbaal (bijvoorbeeld dubbelzinnige opmerkingen maken of hinten op seks. Dat kan in het gesprek of via e-mail, whatsapp, et cetera)
- Non-verbaal (zoals: gebaren maken, knipogen en staren)
- Fysiek (denk aan: aanrakingen, strelen, knijpen en verkrachting)

24. Hoeveel impact heeft deze gebeurtenis van seksuele intimidatie door **de directeur of andere bestuurder binnen uw organisatie** op u gehad, op een schaal van 1 tot 10 waarbij 1 staat voor geen impact en 10 voor heel veel impact?

- 1 Geen impact
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10 Heel veel impact



Als vraag 18 = 4 (patiënt)

→ Ga naar vraag 25

Overig

→ Ga naar sturing boven vraag 27

25. U bent seksueel geïntimideerd door **een patiënt**. Wat was de aard van de seksuele intimidatie door deze persoon? Indien dit meermaals is voorgekomen, beantwoord deze vraag dan voor de keer die u het meeste is bijgebleven

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- Verbaal (bijvoorbeeld dubbelzinnige opmerkingen maken of hinten op seks. Dat kan in het gesprek of via e-mail, whatsapp, et cetera)
- Non-verbaal (zoals: gebaren maken, knipogen en staren)
- Fysiek (denk aan: aanrakingen, strelen, knijpen en verkrachting)

26. Hoeveel impact heeft deze gebeurtenis van seksuele intimidatie door **een patiënt** op u gehad, op een schaal van 1 tot 10 waarbij 1 staat voor geen impact en 10 voor heel veel impact?

- 1 Geen impact
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10 Heel veel impact

Als vraag 18 = 5 (klant)

→ Ga naar vraag 27

Overig

→ Ga naar sturing boven vraag 29

27. U bent seksueel geïntimideerd door **een klant**. Wat was de aard van de seksuele intimidatie door deze persoon? Indien dit meermaals is voorgekomen, beantwoord deze vraag dan voor de keer die u het meeste is bijgebleven.

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- Verbaal (bijvoorbeeld dubbelzinnige opmerkingen maken of hinten op seks. Dat kan in het gesprek of via e-mail, whatsapp, et cetera)
- Non-verbaal (zoals: gebaren maken, knipogen en staren)
- Fysiek (denk aan: aanrakingen, strelen, knijpen en verkrachting)

28. Hoeveel impact heeft deze gebeurtenis van seksuele intimidatie door **een klant** op u gehad, op een schaal van 1 tot 10 waarbij 1 staat voor geen impact en 10 voor heel veel impact?

- 1 Geen impact
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10 Heel veel impact



Als vraag 18 = 6 (onderaannemer/samenwerkingspartner)

→ Ga naar vraag 29

Overig

→ Ga naar sturing boven vraag 31

29. U bent seksueel geïntimideerd door een **onderaannemer of samenwerkingspartner van buiten uw organisatie**. Wat was de aard van de seksuele intimidatie door deze persoon? Indien dit meermaals is voorgekomen, beantwoord deze vraag dan voor de keer die u het meeste is bijgebleven.

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- Verbaal (bijvoorbeeld dubbelzinnige opmerkingen maken of hinten op seks. Dat kan in het gesprek of via e-mail, whatsapp, et cetera)
- Non-verbaal (zoals: gebaren maken, knipogen en staren)
- Fysiek (denk aan: aanrakingen, strelen, knijpen en verkrachting)

30. Hoeveel impact heeft deze gebeurtenis van seksuele intimidatie door een **onderaannemer of samenwerkingspartner van buiten uw organisatie** op u gehad, op een schaal van 1 tot 10 waarbij 1 staat voor geen impact en 10 voor heel veel impact?

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 1 Geen impact | <input type="checkbox"/> 6 |
| <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 7 |
| <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 8 |
| <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 9 |
| <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 10 Heel veel impact |

Als vraag 18 = 7 (anders)

→ Ga naar vraag 31

Overig

→ Ga naar vraag 38

31. U bent seksueel geïntimideerd door **#antwoord vraag 18 anders#**. Wat was de aard van de seksuele intimidatie door deze persoon? Indien dit meermaals is voorgekomen, beantwoord deze vraag dan voor de keer die u het meeste is bijgebleven.

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- Verbaal (bijvoorbeeld dubbelzinnige opmerkingen maken of hinten op seks. Dat kan in het gesprek of via e-mail, whatsapp, et cetera)
- Non-verbaal (zoals: gebaren maken, knipogen en staren)
- Fysiek (denk aan: aanrakingen, strelen, knijpen en verkrachting)

32. Hoeveel impact heeft deze gebeurtenis van seksuele intimidatie door **#antwoord vraag 18 anders#** op u gehad, op een schaal van 1 tot 10 waarbij 1 staat voor geen impact en 10 voor heel veel impact?

- | | |
|--|--------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 Geen impact | → Ga naar vraag 38 |
| <input type="checkbox"/> 2 | → Ga naar vraag 38 |
| <input type="checkbox"/> 3 | → Ga naar vraag 38 |
| <input type="checkbox"/> 4 | → Ga naar vraag 38 |
| <input type="checkbox"/> 5 | → Ga naar vraag 38 |
| <input type="checkbox"/> 6 | → Ga naar vraag 38 |
| <input type="checkbox"/> 7 | → Ga naar vraag 38 |
| <input type="checkbox"/> 8 | → Ga naar vraag 38 |
| <input type="checkbox"/> 9 | → Ga naar vraag 38 |
| <input type="checkbox"/> 10 Heel veel impact | → Ga naar vraag 38 |

Ervaringen van collega's met seksuele intimidatie (indien zelf nooit te maken gehad met seksuele intimidatie)

33. Heeft een collega van u, voor zover u weet, wel eens te maken gehad met seksuele intimidatie op het werk?
- Ja, meerdere collega's → Ga naar vraag 34
 - Ja, één collega → Ga naar vraag 34
 - Nee → Ga naar vraag 71
 - Weet ik niet → Ga naar vraag 71
34. *Als vraag 33 = 1 (meerdere collega's)*
Wij vragen u de volgende vragen te beantwoorden voor het voorval dat u zich het beste kunt herinneren. Door wie is uw collega seksueel geïntimideerd?
- Als vraag 33 = 2 (één collega)*
Door wie is uw collega seksueel geïntimideerd?
- Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.*
- Directe leidinggevende → Ga naar vraag 35
 - Een collega → Ga naar vraag 35
 - De directeur of andere bestuurder binnen mijn organisatie → Ga naar vraag 35
 - Een patiënt → Ga naar vraag 35
 - Een klant → Ga naar vraag 35
 - Een onderaannemer of samenwerkingspartner van buiten de organisatie → Ga naar vraag 35
 - Anders, namelijk _____ → Ga naar vraag 35
 - Weet ik niet (single respons) → Ga naar vraag 71
35. Wat heeft uw collega gedaan nadat hij/zij te maken had gehad met seksuele intimidatie op het werk?
- Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.*
- Daarover gesproken met andere collega's → Ga naar vraag 37
 - Daarover gesproken met zijn/haar leidinggevende, directie of HR-medewerker → Ga naar vraag 37
 - Daarover gesproken met de vertrouwenspersoon, bedrijfsmaatschappelijk werk of de bedrijfsarts → Ga naar vraag 37
 - Daarover gesproken met de OR → Ga naar vraag 37
 - Daarover gesproken met degene die hem/haar seksueel geïntimideerd heeft → Ga naar vraag 37
 - Een schriftelijke klacht ingediend bij de klachtencommissie of de werkgever → Ga naar vraag 37
 - Aangifte gedaan bij de politie → Ga naar vraag 37
 - Ontslag genomen
 - Wel in combinatie met ander antwoord (niet single respons) → Ga naar vraag 37
 - Niet in combinatie met ander antwoord (single respons) → Ga naar vraag 71
 - Niets (single respons) → Ga naar vraag 36
 - Weet ik niet (single respons) → Ga naar vraag 71



36. Uw collega heeft niets gedaan nadat hij/zij te maken heeft gehad met seksuele intimidatie. Waarom niet?

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- Mijn collega had geen behoefte om over de seksuele intimidatie te praten met anderen of een schriftelijke klacht in te dienen → Ga naar vraag 71
- Mijn collega wist niet wat hij/zij zou kunnen doen nadat hij/zij te maken had gehad met seksuele intimidatie → Ga naar vraag 71
- Mijn collega wilde of durfde daar niet over te praten met anderen → Ga naar vraag 71
- Mijn collega wilde of durfde geen schriftelijke klacht in te dienen bij de werkgever → Ga naar vraag 71
- Mijn collega was bang voor de gevolgen als hij/zij over de seksuele intimidatie zou praten met anderen → Ga naar vraag 71
- Anders, namelijk _____ → Ga naar vraag 71
- Weet ik niet (single respons) → Ga naar vraag 71

37. Wat is er daarna gebeurd?

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- De vertrouwenspersoon, leidinggevende of werkgever heeft een gesprek gevoerd met mijn collega over zijn/haar ervaringen met seksuele intimidatie → Ga naar vraag 71
- De vertrouwenspersoon, leidinggevende of werkgever heeft een gesprek gevoerd met degene die beschuldigd werd van seksuele intimidatie → Ga naar vraag 71
- De schriftelijke klacht die mijn collega heeft ingediend is in behandeling genomen → Ga naar vraag 71
- Mijn collega is (tijdelijk) met verlof gestuurd of (tijdelijk) overgeplaatst naar een andere afdeling → Ga naar vraag 71
- De persoon die beschuldigd werd van seksuele intimidatie is (tijdelijk) met verlof gestuurd of (tijdelijk) overgeplaatst naar een andere afdeling → Ga naar vraag 71
- Anders, namelijk _____ → Ga naar vraag 71
- Niets (single respons) → Ga naar vraag 71
- Weet ik niet (single respons) → Ga naar vraag 71

Overwegingen: melden/klacht indienen

38. Als vraag 14 = 1 (1 keer)

Heeft u wel eens met iemand op het werk gesproken over de seksuele intimidatie die u heeft ervaren?

Als vraag 14 = 2, 3 of 4 (meer dan 1 keer)

Eerder heeft u aangegeven dat u meermaals te maken heeft gehad met seksuele intimidatie op het werk. Wij vragen u de volgende vragen te beantwoorden voor het voorval van seksuele intimidatie dat u het meeste bij staat. Heeft u wel eens met iemand op het werk gesproken over de seksuele intimidatie die u heeft ervaren?

- Ja → Ga naar vraag 39
- Nee → Ga naar vraag 46
- Dat weet ik niet meer → Ga naar vraag 49

39. Met wie heeft u daarover gesproken?

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- Een collega
- Meerdere collega's
- Mijn leidinggevende
- HR-medewerker
- Iemand van de directie
- Vertrouwenspersoon
- Bedrijfsmaatschappelijk werk
- Bedrijfsarts
- Ondernemingsraad
- Degene door wie ik seksueel geïntimideerd ben
 - Wel in combinatie met ander antwoord (niet single respons) → Ga naar vraag 40
 - Niet in combinatie met ander antwoord (single respons) → Ga naar vraag 44
- Anders, namelijk _____

40. Door wie bent u seksueel geïntimideerd in het voorval waarover heeft gesproken?

- Directe leidinggevende
- Een collega
- De directeur of andere bestuurder binnen mijn organisatie
- Een patiënt
- Een klant
- Een onderaannemer of samenwerkingspartner van buiten mijn organisatie
- Anders, namelijk _____



Vraag 41 t/m vraag 43 worden voor ieder gegeven antwoord bij vraag 39 herhaald.

Een collega	Vraag 141 t/m vraag 143
Meerdere collega's	Vraag 241 t/m vraag 243
Mijn leidinggevende	Vraag 341 t/m vraag 343
HR-medewerker	Vraag 441 t/m vraag 443
Iemand van de directie	Vraag 541 t/m vraag 543
Vertrouwenspersoon	Vraag 641 t/m vraag 643
Bedrijfsmaatschappelijk werk	Vraag 741 t/m vraag 743
Bedrijfsarts	Vraag 841 t/m vraag 843
Ondernemingsraad	Vraag 941 t/m vraag 943
Anders	Vraag 1141 t/m vraag 1143

41. Waarom heeft u erover gesproken met?

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- Ik wilde mijn hart luchten
- Ik wilde advies over wat ik zou kunnen doen
- Ik wilde dat de persoon die mij seksueel geïntimideerd heeft erop aangesproken zou worden
- Ik wilde dat de persoon die mij seksueel geïntimideerd heeft op non-actief gezet zou worden of geweerd zou worden uit mijn organisatie
- Ik wilde het onderwerp binnen mijn organisatie bespreekbaar maken
- Ik wilde hulp krijgen over hoe ik in de toekomst met ongewenst gedrag, zoals seksuele intimidatie, om kan gaan
- Anders, namelijk _____

42. Heeft het gesprek met het gewenste resultaat gehad?

- Ja → Ga naar vraag 43
- Gedeeltelijk → Ga naar vraag 43
- Nee → Ga naar sturing boven vraag 44

43. Wat heeft het gesprek met opgeleverd?

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- Het lichte op om het er met iemand over te hebben
- Ik heb, mede door dit gesprek, de persoon die mij seksueel geïntimideerd heeft zelf aangesproken op zijn/haar gedrag
- De persoon die mij seksueel geïntimideerd heeft is op zijn/haar gedrag aangesproken
- Het onderwerp staat nu op de kaart binnen mijn organisatie
- Ik weet beter wat ik kan doen wanneer ik te maken krijg met ongewenst gedrag
- Anders, namelijk _____

Als vraag 43 = 2 (bij één van de vragen is het antwoord 'gesprek met dader') → Ga naar vraag 44

Overig → Ga naar sturing boven vraag 45

44. Heeft het geholpen dat u het gesprek bent aangegaan met de persoon die u seksueel geïntimideerd heeft?

- Ja, het is daarna niet meer gebeurd
- Een beetje, het gedrag is minder geworden maar niet helemaal gestopt
- Nee, het heeft niet geholpen
- Anders, namelijk _____



Als vraag 43 = 3 (bij één van de vragen is het antwoord 'dader aangesproken') → Ga naar vraag 45
Overig → Ga naar vraag 47

45. Heeft het geholpen dat de persoon die u seksueel geïntimideerd heeft door iemand binnen uw organisatie op zijn/haar gedrag is aangesproken?

- Ja, het is daarna niet meer gebeurd → Ga naar vraag 47
- Ja, de persoon is overgeplaatst naar een andere afdeling of locatie → Ga naar vraag 47
- Een beetje, het gedrag is minder geworden maar niet helemaal gestopt → Ga naar vraag 47
- Nee, het heeft niet geholpen → Ga naar vraag 47
- Anders, namelijk _____ → Ga naar vraag 47

46. Waarom heeft u er met niemand op het werk over gesproken?

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- Daar had ik geen behoefte aan → Ga naar vraag 49
- Ik heb er in mijn privéomgeving met iemand over gesproken en dat was voldoende
→ Ga naar vraag 49
- Ik durfde het niet met iemand op het werk te bespreken → Ga naar vraag 49
- Ik wist niet waar ik terecht kon met wat mij is overkomen → Ga naar vraag 49
- Ik wilde niet meer herinnerd worden aan wat er is gebeurd → Ga naar vraag 49
- Ik was bang dat ik niet serieus genomen zou worden → Ga naar vraag 49
- Ik was bang dat het voor mij consequenties op het werk zou hebben, zoals dat mijn contract niet verlengd zou worden of ik een slechte beoordeling zou krijgen → Ga naar vraag 49
- Ik schaamde me voor wat er gebeurd is → Ga naar vraag 49
- Ik heb het gevoel dat ik zelf ook een beetje schuldig ben aan wat er gebeurd is
→ Ga naar vraag 49
- Anders, namelijk _____ → Ga naar vraag 49

47. U heeft gesproken over uw ervaringen met seksuele intimidatie. Heeft dat negatieve consequenties voor u gehad op het werk?

- Ja → Ga naar vraag 48
- Nee → Ga naar vraag 49
- Weet niet → Ga naar vraag 49

48. Welke negatieve consequenties heeft het voor u gehad om te praten over uw ervaringen met seksuele intimidatie?

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- Mijn contract is niet verlengd
- Ik heb minder kans om promotie te maken
- Ik heb een andere functie binnen de organisatie gekregen die ik minder leuk vind
- Ik word minder serieus genomen door mensen binnen de organisatie
- Mijn werkgever en/of leidinggevende is minder positief over mij
- Er wordt over mij geroddeld binnen de organisatie
- Anders, namelijk _____



49. **Werknemers moeten bij hun werkgever een klacht in kunnen dienen over seksuele intimidatie. Die klacht moet vervolgens in behandeling worden genomen door de werkgever. Een klacht moet schriftelijk worden ingediend.**

Heeft u **ooit overwogen** een schriftelijke klacht in te dienen over seksuele intimidatie? Een klacht indienen kan bij de klachtencommissie binnen uw bedrijf, een klachtencommissie op brancheniveau of bij uw werkgever (bijvoorbeeld afdeling HR).

- Ja → Ga naar vraag 51
 Nee → Ga naar vraag 50

50. Waarom heeft u dat niet overwogen?

Toelichting: U mag hier maximaal vijf antwoorden aanvinken.

- Ik wist niet dat ik een schriftelijke klacht in kon dienen → Ga naar vraag 68
 Ik vond het niet meer nodig, omdat de persoon die mij seksueel geïntimideerd heeft daar al op was aangesproken en/of ik zelf het gesprek ben aangegaan met deze persoon → Ga naar vraag 68
 Ik vond de situatie niet ernstig genoeg om een klacht in te dienen → Ga naar vraag 68
 Er was geen bewijsmateriaal → Ga naar vraag 68
 Ik was bang dat het voor mij persoonlijk consequenties zou hebben, bijvoorbeeld dat ik een slechte beoordeling zou krijgen of mijn contract niet verlengd zou worden of dat de persoon die mij seksueel geïntimideerd heeft wraak zou nemen → Ga naar vraag 68
 Ik had er geen vertrouwen in dat het indienen van een klacht tot een oplossing zou leiden → Ga naar vraag 68
 Ik was bang dat mijn klacht niet serieus genomen zou worden → Ga naar vraag 68
 Ik wilde niet meer herinnerd worden aan wat er is gebeurd → Ga naar vraag 68
 Ik schaamde me voor wat er gebeurd is → Ga naar vraag 68
 Ik heb het gevoel dat ik zelf ook een beetje schuldig ben aan wat er gebeurd is → Ga naar vraag 68
 Anders, namelijk _____ → Ga naar vraag 68

51. Heeft u **daadwerkelijk** een schriftelijke klacht **ingediend** over seksuele intimidatie?

- Ja → Ga naar vraag 52
 Nee → Ga naar vraag 53

52. Waarom heeft u een schriftelijke klacht ingediend?

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- Ik wilde dat de persoon die mij seksueel geïntimideerd heeft zou stoppen met dit gedrag → Ga naar vraag 54
 Ik wilde dat de persoon die mij seksueel geïntimideerd heeft op zijn/haar gedrag aangesproken zou worden → Ga naar vraag 54
 Ik wilde dat de persoon die mij seksueel geïntimideerd heeft gestraft zou worden → Ga naar vraag 54
 Ik wilde voor mezelf opkomen → Ga naar vraag 54
 Voor mij was het onderdeel van het verwerkingsproces → Ga naar vraag 54
 Het werd mij door anderen aangeraden om een klacht in te dienen → Ga naar vraag 54
 Ik wilde binnen mijn organisatie aandacht vragen voor het onderwerp → Ga naar vraag 54
 Anders, namelijk _____ → Ga naar vraag 54



53. Waarom heeft u besloten geen schriftelijke klacht in te dienen?

Toelichting: U mag hier maximaal vijf antwoorden aanvinken.

- Ik vond de situatie niet ernstig genoeg om een klacht in te dienen → Ga naar vraag 68
- Er was geen bewijsmateriaal → Ga naar vraag 68
- Ik was bang dat het voor mij persoonlijk consequenties zou hebben, bijvoorbeeld dat ik een slechte beoordeling zou krijgen of mijn contract niet verlengd zou worden of dat de persoon die mij seksueel geïntimideerd heeft wraak zou nemen → Ga naar vraag 68
- Ik had er geen vertrouwen in dat het indienen van een klacht tot een oplossing zou leiden → Ga naar vraag 68
- Ik was bang dat mijn klacht niet serieus genomen zou worden → Ga naar vraag 68
- Ik wilde niet meer herinnerd worden aan wat er is gebeurd → Ga naar vraag 68
- Ik schaamde me voor wat er gebeurd is → Ga naar vraag 68
- Ik heb het gevoel dat ik zelf ook een beetje schuldig ben aan wat er gebeurd is → Ga naar vraag 68
- Anders, namelijk _____ → Ga naar vraag 68

Ervaringen met de klachtbehandeling

54. U heeft een schriftelijke klacht ingediend over seksuele intimidatie. Bij wie heeft u dat gedaan?

- De klachtencommissie binnen mijn organisatie
- De klachtencommissie van de branche
- Mijn werkgever of de afdeling HR
- Anders, namelijk _____

55. Is uw klacht in behandeling genomen?

- Ja → Ga naar vraag 56
- Nee → Ga naar vraag 57
- Dat weet ik niet, ik heb er (nog) niets over gehoord → Ga naar vraag 57

56. Wat is er gebeurd met uw klacht?

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- Er zijn één of meerdere gesprekken gevoerd met mij en met de persoon die mij seksueel geïntimideerd heeft (afzonderlijk van elkaar)
- Er heeft een gesprek plaatsgevonden tussen mij, de persoon die mij seksueel geïntimideerd heeft en iemand van mijn organisatie, zoals klachtencommissie, werkgever, leidinggevende of HR-functionaris
- Zowel ik als de persoon die mij seksueel geïntimideerd heeft zijn gehoord door de klachtencommissie, de werkgever of andere functionaris
- De klachtencommissie of de werkgever heeft een oordeel geveld over of mijn klacht gegrond of ongegrond was
- Anders, namelijk _____
- Er is niets mee gebeurd (single respons)
- Dat weet ik niet (single respons)

57. Had u het gevoel dat uw klacht serieus werd genomen?

- Ja, zeer serieus
- Ja, enigszins serieus
- Een beetje serieus
- Nee, niet serieus
- Nee, helemaal niet serieus
- Weet ik niet



58. Heeft het indienen van een klacht voor u het gewenste resultaat gehad?

- Ja → Ga naar vraag 59
- Gedeeltelijk → Ga naar vraag 59
- Nee → Ga naar vraag 60

59. Waarom heeft het indienen van een klacht voor u (gedeeltelijk) het gewenste resultaat gehad?

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- Ik voelde me gehoord
- Ik heb erkenning gekregen voor wat mij is overkomen
- De persoon die mij seksueel geïntimideerd heeft is aangesproken op zijn/haar gedrag
- De persoon die mij seksueel geïntimideerd heeft is gestraft door de werkgever
- De persoon die mij seksueel geïntimideerd heeft zal het niet snel nog een keer doen, ook niet bij iemand anders
- Anders, namelijk [open]

Als vraag 58 = 1 (wel gewenste resultaat)

→ Ga naar vraag 61

Als vraag 58 = 2 (gedeeltelijk gewenste resultaat)

→ Ga naar vraag 60

60. Waarom heeft het indienen van een klacht voor u niet of slechts gedeeltelijk het gewenste resultaat gehad?

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- Ik voelde me niet gehoord en/of mijn klacht werd niet serieus genomen
- De persoon die mij seksueel geïntimideerd heeft is niet aangesproken op zijn/haar gedrag
- De persoon die mij seksueel geïntimideerd heeft is niet gestraft voor zijn/haar gedrag
- Het gedrag van de persoon die mij seksueel geïntimideerd heeft is niet opgehouden
- Ik ben bang dat de persoon die mij seksueel geïntimideerd heeft dit ook bij andere mensen doet
- Mijn kant van het verhaal werd niet geloofd
- Mijn klacht heeft niet tot een oplossing geleid
- Ik heb een slechte naam gekregen binnen de organisatie waar ik werk
- Ik ben op een andere functie geplaatst die ik minder leuk vind
- Mijn contract werd niet verlengd
- Anders, namelijk _____

61. Was er bewijsmateriaal van de seksuele intimidatie, zoals een whatsapp-bericht, geluids- of video-opname, fysieke verwondingen of waren andere personen aanwezig?

- Ja
- Nee
- Weet ik niet

Als vraag 55 = 1 (wel in behandeling genomen)

→ Ga naar vraag 62

Als vraag 55 = 2 of 3 (niet in behandeling genomen of weet niet)

→ Ga naar vraag 64

62. Is uw klacht gegrond verklaard? Dat betekent dat u **gelijk** heeft gekregen en uw klacht terecht is bevonden.

- Ja, mijn klacht is gegrond verklaard → Ga naar vraag 64
- Nee, mijn klacht is ongegrond verklaard → Ga naar vraag 63
- De klacht is nog in behandeling → Ga naar vraag 64
- Er is nooit een uitspraak gedaan → Ga naar vraag 64
- Dat weet ik niet → Ga naar vraag 64



63. Waarom is uw klacht ongegrond verklaard? Dat betekent dat u **geen gelijk** heeft gekregen en uw klacht onterecht is bevonden.

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- Er was geen bewijsmateriaal
- De persoon die mij seksueel geïntimideerd heeft, heeft alles ontkend
- De klachtencommissie vond dat het (ook) mijn eigen schuld was
- De klachtencommissie vond dat er geen sprake was van seksuele intimidatie
- Anders, namelijk _____
- Dat weet ik niet (single respons)

64. Was u bij het indienen van een klacht bang dat dit mogelijk negatieve consequenties op het werk zou kunnen hebben voor u?

- Ja
- Nee
- Weet niet

65. Heeft het indienen van een klacht voor u daadwerkelijk negatieve consequenties op het werk gehad?

- Ja → Ga naar vraag 66
- Nee → Ga naar sturing boven vraag 67
- Weet niet → Ga naar sturing boven vraag 67

66. Welke negatieve consequenties op het werk heeft het indienen van een klacht voor u gehad?

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- Mijn contract is niet verlengd
- Ik heb minder kans om promotie te maken
- Ik heb een andere functie binnen de organisatie gekregen die ik minder leuk vind
- Ik word minder serieus genomen door mensen binnen de organisatie
- Mijn werkgever en/of leidinggevende is minder positief over mij
- Er wordt over mij geroddeld binnen de organisatie
- Anders, namelijk _____

Als vraag 55 = 1 (wel in behandeling genomen) én vraag 62 = 1, 2, 4 of 5 (klacht afgehandeld)

→ Ga naar vraag 67

Als vraag 55 = 1 (wel in behandeling genomen) én vraag 62 = 3 (klacht nog in behandeling)

→ Ga naar vraag 68

Als vraag 55 = 2 of 3 (niet in behandeling genomen of weet niet)

→ Ga naar vraag 68

67. Hoe tevreden bent u over de afhandeling van uw klacht?

- Zeer tevreden
- Tevreden
- Enigszins tevreden
- Niet tevreden
- Helemaal niet tevreden



68. U heeft mogelijke vervelende herinneringen aan uw ervaringen met seksuele intimidatie. Heeft u behoefte om uw ervaringen met seksuele intimidatie, uw overwegingen om wel/geen klacht in te dienen en de klachtbehandeling door de werkgever (anoniem) uitgebreider te delen in een gesprek met één van de onderzoekers?

- Ja
 Nee

→ Ga naar vraag 68 gegevens

→ Ga naar vraag 69

Uiteraard gebruiken wij uw contactgegevens uitsluitend alleen om contact met u op te nemen en niet voor andere doeleinden.

68a Naam

68b Telefoonnummer

68c Kunt u aangeven op welk dagdeel u het beste bereikbaar bent?

Toelichting: U mag hier meerdere antwoorden aanvinken.

- Geen voorkeur voor een tijd (single respons)
 Maandagochtend
 Maandagmiddag
 Maandagavond
 Dinsdagochtend
 Dinsdagmiddag
 Dinsdagavond
 Woensdagochtend
 Woensdagmiddag
 Woensdagavond
 Donderdagochtend
 Donderdagmiddag
 Donderdagavond
 Vrijdagochtend
 Vrijdagmiddag
 Vrijdagavond

69. Wilt u aanvullend nog iets kwijt over uw ervaringen met seksuele intimidatie en/of de klachtbehandeling?

- Ja, namelijk _____
 Nee

70. U heeft mogelijke vervelende herinneringen aan uw ervaringen met seksuele intimidatie.

Wilt u meer weten over wat u kunt doen als u te maken heeft gehad met seksuele intimidatie? TNO heeft een wegwijzer ontwikkeld waarin meer informatie is opgenomen over welke stappen u kunt zetten. Die is te downloaden via de volgende link:
<https://www.arboportaal.nl/documenten/publicatie/2016/06/07/wegwijzer-seksuele-intimidatie>

Wilt u graag met iemand praten over uw ervaringen met seksuele intimidatie? Dat kan bijvoorbeeld met Slachtofferhulp Nederland. Telefoon: 0900 9999 001.
 U kunt ook contact opnemen met het Centrum Seksueel Geweld om te praten over uw ervaringen met ongewenste seksuele intimidatie of seksueel geweld. Telefoon: 0800 0188.
 → Ga door naar einde vragenlijst



71. Heeft u nog een opmerking over seksuele intimidatie of over deze enquête?

Ja, namelijk _____

Nee

Einde vragenlijst doelgroep

Dit is het einde van de vragenlijst. Wij danken u mede namens het ministerie van Sociale Zaken hartelijk voor het invullen van de vragenlijst.

Einde vragenlijst geen doelgroep

U behoort niet tot de doelgroep van het onderzoek. We hebben daarom geen vragen meer voor u.